

Loonkostensubsidies en afdrachtverminderingen

Geachte cliënt,

Bij het in dienst nemen van werknemers die vanuit een uitkering bij u komen werken of jongere werknemers die nog studeren, kunt u aanspraak maken op een loonkostensubsidie, een premiekorting of een afdrachtvermindering. Dit zou een vermindering in uw loonkosten kunnen betekenen.

Daarom willen wij de onderstaande punten bij u onder de aandacht brengen:

- Loonkostensubsidies;
- Loonkostensubsidies uitkeringsgerechtigde < 50 jaar;
- Premiekorting uitkeringsgerechtigde > 50 jaar;
- Vergoedingen via UWV ;
- Afdrachtverminderingen.

Loonkostensubsidies

Er zijn in Nederland veel projecten om een jongere werkervaring op te laten doen of in dienst te nemen. Neemt u via een dergelijk project een jongere in dienst, dan komt u in aanmerking voor de loonkostensubsidie. De hoogte en duur daarvan is afhankelijk van het soort werk en de voorwaarden die worden gesteld.

De volgende subsidieregelingen zijn op jonge werknemers van toepassing:

- Melding proefplaatsing voor werkloze jongeren
- Stimuleringsubsidie doorstroom zorg
- Subsidie innovatie Wajong-projecten
- Subsidie bevordering activering en uitstroom
- Subsidieregeling financiële ondersteuning arbeidsmiddelen
- Innovatieprogramma Werk en Bijstand

Loonkostensubsidies uitkeringsgerechtigde < 50 jaar

Voor u als werkgever kan het aantrekkelijk zijn om iemand aan te nemen met een WGA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering, of iemand die al 1 jaar een WW-uitkering heeft. Als een dergelijke werknemer moeilijk plaatsbaar is en nog geen 50 jaar, dan kunt u mogelijk loonkostensubsidie krijgen. Voor werknemers ouder dan 50 jaar kunt u premiekorting krijgen.

Een belangrijke voorwaarde om in aanmerking te komen voor loonkostensubsidies is dat u de werknemer een jaarcontract aanbiedt met de intentie deze arbeidsovereenkomst te verlengen met een half jaar. De subsidie bedraagt 50% van het wettelijke minimumloon bij een fulltime

dienstverband. Als uw medewerker parttime werkt, krijgt u naar rato uitbetaald. De helft van de subsidie betaalt UWV aan het begin van het dienstverband, de andere helft na twaalf maanden. Als blijkt dat het contract toch eerder wordt beëindigd dan ontvangt u de subsidie voor de gewerkte periode van de werknemer.

Premiekorting uitkeringsgerechtigde > 50 jaar

Neemt u een werknemer in dienst die 50 jaar of ouder is en die tot dat moment een uitkering had, dan kunt u een korting krijgen op de premies die u betaalt. De korting kan oplopen tot € 6.500 per jaar, over een periode van maximaal 3 jaar.

VERGOEDINGEN VIA UWV

SUBSIDIE VERGOEDING VOORZIENING WERKGEVER

U HEEFT EEN WERKNEMER IN DIENST MET EEN ZIEKTE OF HANDICAP. OF U WILT IEMAND IN DIENST NEMEN MET EEN ZIEKTE OF HANDICAP. U KUNT DAN MISSCHIEN EEN VERGOEDING KRIJGEN VOOR DE EXTRA KOSTEN DIE DIT MET ZICH MEEBRENGT.

U KUNT DE VERGOEDING ALLEEN AANVRAGEN ALS HET DIENSTVERBAND MINIMAAL ZES MAANDEN DUURT.

De kosten die u maakt moeten betrekking hebben op:

- een noodzakelijke aanpassing van de werkplek;
- de aanschaf van noodzakelijke hulpmiddelen;
- de noodzakelijke aanpassing en inrichting van uw bedrijf.

Subsidie voorziening werkgever Wajong

Maakt u kosten in verband met een voorziening, bij het in dienst nemen van een Wajonger, dan kunt u mogelijk subsidie krijgen. U kunt de subsidie alleen aanvragen als het dienstverband minimaal zes maanden duurt.

De kosten die u maakt moeten betrekking hebben op:

- een noodzakelijke aanpassing van de werkplek;
- de aanschaf van noodzakelijke hulpmiddelen;
- de noodzakelijke aanpassing en inrichting van uw bedrijf.

AFDRACHTVERMINDERINGEN

U kunt op grond van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen (WVA) gebruikmaken van een vermindering van de belasting- en premieafdracht voor verschillende groepen werknemers of voor bepaalde kosten die u maakt. U hoeft dan minder loonbelasting/premie volksverzekeringen en eindheffing af te dragen dan u hebt aangegeven. De belangrijkste doelen van de afdrachtverminderingen zijn het stimuleren van de werkgelegenheid en het bevorderen van onderwijs en onderzoek.

U kunt recht hebben op de volgende afdrachtverminderingen:

- afdrachtvermindering onderwijs;
- afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk;
- afdrachtvermindering zeevaart

Afdrachtvermindering Onderwijs

De afdrachtvermindering onderwijs is van toepassing als u als werkgever een werknemer in dienst neemt die in een van de volgende onderwijsconstructies zit: BBL-, AIO- of OIO-positie, promotieplek, onderwijsarbeidsovereenkomst voor hbo, leer-werktrajecten, EVC-procedure of stage.

Afdrachtvermindering Startkwalificatie

Ook voor werknemers die voorafgaand aan het dienstverband werkloos waren en die tijdens het dienstverband een opleiding tot het niveau startkwalificatie volgen kunt u in aanmerking komen voor afdrachtvermindering. Voor deze groep werknemers heeft u een verklaring van UWV WERKbedrijf nodig waaruit blijkt dat de werknemer voorafgaand aan het dienstverband als niet-werkende werkzoekende geregistreerd heeft gestaan bij UWV WERKbedrijf, de zogenaamde Verklaring Startkwalificatie (VSK).

Er zijn 8 categorieën werknemers en leerlingen waarvoor u afdrachtvermindering onderwijs kunt toepassen. U hebt onder voorwaarden recht op de afdrachtvermindering onderwijs voor:

1. Een werknemer die de [beroepspraktijkvorming](#) volgt van de beroepsbegeleidende leerweg;
2. Een werknemer die is aangesteld als [assistent in opleiding](#) (aio) of als promovendus bij een universiteit of is aangesteld als [onderzoeker in opleiding](#) (oio) bij de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek of de Koninklijke Nederlandse Academie van Wetenschappen of bij een onderzoeksinstelling die onder een van deze 2 instellingen valt;
3. Een werknemer die is aangesteld bij een [privaatrechtelijke rechtspersoon of TNO](#);
4. Een werknemer die werk doet in het kader van een [initiële opleiding in het hoger beroepsonderwijs](#) (hbo);

5. Een werknemer die een [voormalige werkloze](#) is die aangewezen scholing volgt die erop gericht is hem op startkwalificatieniveau te brengen;
6. Een leerling die een [leer-werktraject](#) volgt in het derde of vierde leerjaar van de basisberoepsbegeleidende leerweg van het voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (vmbo) De leerling hoeft niet in dienstbetrekking te zijn;
7. Een stagiair die gedurende ten minste 2 maanden een stage volgt in het kader van een [beroepsopleiding in de beroepsopleidende leerweg op mbo-niveau 1 of 2](#). De stagiair hoeft niet in dienstbetrekking te zijn;
8. Een werknemer die een [procedure Erkenning verworven competentie](#) (EVC-procedure) volgt bij een erkende EVC-aanbieder.

Afdrachtvermindering Speur- en Ontwikkelingswerk

U past de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (S&O) toe op het loon van werknemers die speur- en ontwikkelingswerk verrichten. Om in aanmerking te kunnen komen voor een

S&O-afdrachtvermindering, moet u in het bezit zijn van een zogenaamde S&O-verklaring.

Agentschap NL geeft deze verklaringen af.

U kunt in 1 kalenderjaar voor maximaal 3 perioden een aanvraag indienen. De perioden mogen minimaal 3 en maximaal 6 kalendermaanden beslaan. Een verklaring voor een heel kalenderjaar krijgt u alleen onder bepaalde voorwaarden als u een eigen onderzoek- of ontwikkelafdeling hebt. U moet de aanvraag uiterlijk een maand voor het begin van de periode bij Agentschap NL doen.

U mag voor de S&O-afdrachtvermindering ook rekening houden met de S&O-uren die binnen een andere lidstaat van de Europese Unie zijn besteed. U mag de afdrachtvermindering S&O ook toepassen voor niet in Nederland wonende bestuurders of commissarissen van een nv, bv of andere organisatie die in Nederland gevestigd is.

Afdrachtvermindering zeevaart

De afdrachtvermindering zeevaart kan worden toegepast als u loon betaalt aan zeevarenden die werken op een schip dat onder Nederlandse vlag vaart en dat grotendeels op zee wordt geëxploiteerd in het internationale verkeer en bij sleep- en hulpverlenings- of baggerwerkzaamheden. De afdrachtvermindering zeevaart geldt niet voor loon dat u betaalt aan zeevarenden die werken op:

- een schip dat gebruikt wordt voor de loodsdienst, voor de zeilvaart of in de havensleepdienst
- een baggerschip zonder eigen voortstuwing
- een schip voor bedrijfsmatige visserij of sportvisserij
- een schip dat uitsluitend geschikt is voor sleepdiensten
- een schip dat uitsluitend geschikt is voor hulpdiensten

Werknemers die werken op een schip dat geregelde passagiersdiensten onderhoudt tussen havens van de Europese Gemeenschap, maar die zelf niet de nationaliteit hebben van 1 van de landen van de Europese Gemeenschap of de Europese Economische Ruimte, zijn geen zeevarenden voor de afdrachtvermindering zeevaart.

Heeft u werknemers in dienst of bent u van plan iemand in dienst te nemen die aan deze voorwaarde zou kunnen voldoen, laat het ons dan weten! Wij kunnen voor u nagaan of u in aanmerking komt voor één van de bovengenoemde vergoedingen cq subsidies.

Mocht u meer informatie willen ontvangen over bovengenoemde of andere onderwerpen op het gebied van salarisadministratie of personeelsbeleid verwijzen wij u naar onze website:

www.bakker-accountants.nl of telefonisch via (0180) 42 50 11.

Met vriendelijke groet,

BAKKER accountants en adviseurs

V.C.J.B.M. van den Hazelkamp